



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

PREMISSA

A Simplicice Comércio e Importação LTDA reconhece e valoriza a diversidade em todas as suas relações,

não realizando e/ou tolerando qualquer expressão, atitude ou comportamento discriminatório e constrangedor nas relações e ambiente de trabalho, incluindo posicionamento de colaboradores(as) e terceiros(as) em redes sociais da empresa.

Somos uma empresa que acredita na cultura inclusiva como forma de promover o crescimento cultural, experiência positiva entre pessoas, criando um clima organizacional saudável, ético e justo. Por isso, incentivamos uma postura de respeito e valorização das diferenças, não permitindo comportamentos discriminatórios contra grupos sub-representados por gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, bagagem cultural, identidade e expressão de gênero, deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, modo de pensar, crença entre outros.

DESTINATÁRIOS

Esta política aplica-se a todos(as), corpo Diretivo, colaboradores(as), estagiários(as) e jovens aprendizes e terceiros que estejam ligados a Simplicice.

A política se aplica também para familiares de colaboradores(as) e fornecedores nas interações e períodos em que estiverem nas dependências da empresa ou em plantas operativas no Brasil, assim como em regime de teletrabalho e ou home office.

OBJETIVO E CAMPO DE ATUAÇÃO

Definir as diretrizes e critérios de diversidade e inclusão para os processos relativos à gestão de pessoas, funcionários ou terceiros da Simplicice, por meio da definição, implementação e gerenciamento de políticas, programas e iniciativas de diversidade e inclusão, alinhadas à estratégia, cultura organizacional e valorização da contribuição de cada pessoa, para promover um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e responsável.

Nossos(as) clientes são uma amostra da sociedade, por isso, é fundamental lembrar que as pessoas são diversas. A relação entre colaboradores(as) e os(as) clientes deve se estabelecer com base no respeito mútuo, sem reforçar estereótipos e preconceitos, de modo que nenhum tipo de discriminação seja tolerado.

PROCESSO E DAS RESPONSABILIDADES

Acreditamos na valorização das diversidades e na garantia do respeito aos direitos individuais e humanos, como fator de atração, engajamento e retenção de pessoas, além de considerar que um ambiente de trabalho diverso, inclusivo permite que a organização



seja competitiva no mercado. A presente política destina-se a zelar por uma cultura inclusiva, incentivando um comportamento responsável, valorizando os talentos de cada pessoa, e permitindo o desenvolvimento individual e coletivo do grupo. Essa política é estendida a terceiros, fornecedores e parceiros da Simplicice Comércio.

Respeito e não discriminação

Todas as pessoas são tratadas de forma respeitosa e igualitária com base em suas habilidades e competências profissionais em todas as decisões pertinentes à relação de trabalho.

Todas as formas de discriminação política, religiosa, nacional, étnica, racial, linguística, de gênero e idade etc. são, portanto, expressamente proibidas, assim como qualquer forma de discriminação contra características pessoais e/ou culturais, tais como crenças, orientação sexual, atividade profissional, filiação sindical e qualquer outra forma de discriminação social. O assédio e o bullying também não são tolerados.

Diversidade e equidade de oportunidades

A valorização das diversidades e a equidade de tratamento e de oportunidades é garantida para todas as pessoas, em toda jornada de trabalho na Simplicice, em suas empresas parceiras, fornecedores e prestadoras de serviços.

Inclusão

A Simplicice Comércio está comprometida em estabelecer políticas, processos, programas e iniciativas que não limitem o acesso a elas por qualquer das partes interessadas envolvidas, quer sejam

líderes, demais níveis profissionais, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e demais stakeholders. Todas as pessoas da empresa devem ter a oportunidade de conhecer os processos de gestão e políticas que garantem conformidade da empresa com as questões socioculturais e demais temas sobre diversidade e antirracismo.

COMPROMISSOS

Com base nos princípios acima, a Simplicice prevê um código de conduta que implementa ações específicas para inibir todas as formas de discriminação, promover a valorização das diversidades e a cultura de inclusão por meio de:

- Divulgação e formalização de nosso compromisso para toda a empresa: liderança, demais níveis profissionais e rede de stakeholders;
- Sensibilização e capacitação da liderança e demais níveis profissionais, com objetivo de eliminar estereótipos, vieses inconscientes e discriminação;
- Diversificação das fontes de recrutamento e seleção, visando atrair talentos que representem maior diversidade cultural e social;



- Promoção e apresentação pública do nosso compromisso na interação constante com clientes, fornecedores, órgãos públicos, e demais stakeholders da nossa cadeia de valor;
- Contratação de fornecedores que tenham diversidade de pessoas nas suas empresas.

Dessa forma, a gestão da diversidade e a cultura de inclusão permeia todos os processos de recursos humanos da companhia:

Ambiente de trabalho: Realização ações educativas e de sensibilização para o combate à discriminação e eliminação de comportamentos não aceitáveis, incluindo o regime de teletrabalho e/ou home office.

Recrutamento e seleção: Revisão de política e processos para reduzir incidência de ações mesmo que inconscientes em prol da não reprodução de estereótipos e atitudes discriminatórias, garantindo a presença de perfis diversos em todo o processo seletivo.

Liderança e gestão de pessoas:

A liderança é essencial para a construção de uma cultura organizacional inclusiva e um ambiente de segurança psicológica para todas as pessoas. Portanto, é fundamental que a liderança conheça, aplique e seja multiplicadora desta política, atuando com foco em:

- Conhecer seus próprios vieses e trabalhar para minimizá-los em suas decisões diárias;
- Desenvolver escuta ativa e valorizar opiniões diversas, independentemente das relações hierárquicas;
- Criar um ambiente de confiança e segurança psicológica para sua equipe;
- Comunicar-se de forma assertiva e inclusiva;
- Contratar e desenvolver equipes diversas;
- Acompanhar e contribuir para o avanço dos indicadores relacionados à diversidade e inclusão;
- Acionar o Canal de Denúncias em situações que envolvam infração das premissas desta Política.

Comunicação: Uso contínuo de linguagem e elementos visuais livres de marcadores de gênero, expressões machistas, racistas, LGBTfóbicas, capacitistas, etaristas, assim como uso de imagens com diversidade de pessoas em todas ações educativas, treinamentos e sensibilizações.

Capacitação e treinamento: Compromisso com a busca de fornecedores, parceiros externos e terceiros que ofertem treinamentos com recursos de acessibilidade e conteúdo específico a cada nível hierárquico, além de garantir a equidade de oportunidades na indicação das pessoas para as ações de capacitação, treinamento e gestão do conhecimento em todas as ações conjuntas realizadas pela Simplicice.



Remuneração

Monitoramento contínuo de políticas e processos para garantir equidade de condições para todas as pessoas, não sendo tolerado nenhum tipo de diferenciação baseada em fatores como gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, bagagem cultural, identidade e expressão de gênero, presença de deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, modo de pensar, crença entre outros.

Gênero: Atuar na equidade de gênero por meio do estímulo ao empoderamento das mulheres, e com foco prioritário nas políticas de recrutamento e iniciativas de desenvolvimento e gerenciamento de sucessão, promover mais representatividade feminina em posições de liderança, funções de tecnologia e/ou majoritariamente masculinas.

Orientação sexual e identidade de gênero - LGBTI+: Promover um ambiente de trabalho inclusivo, combatendo a LGBTfobia e todas as formas de discriminação, de modo a garantir equidade de tratamento a todas as pessoas independentemente da orientação sexual, identidade ou expressão de gênero.

Etnia e raça: Oferecer conhecimento e conscientização para o combate ao racismo, garantindo equidade de oportunidades a todas as pessoas, independentemente de etnia e raça, contribuindo para o aumento da população negra no mercado de trabalho e representatividade.

Gerações: Valorizar a diversidade geracional em um ambiente de troca e aprendizado mútuo entre as gerações, contribuindo para a valorização, qualificação e inclusão de jovens e pessoas mais seniores no mercado de trabalho. Garantir que o etarismo não seja limitador no modelo de contratação da empresa.

Pessoas com deficiência: Promover ações para aumentar a contratação e presença de pessoas com deficiência em todos os níveis profissionais. Oferecer informação e conscientização sobre capacitismo, atuando na quebra das barreiras culturais e de acessibilidade, a fim de garantir equidade de oportunidades e um ambiente de trabalho genuinamente inclusivo.

COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

O Comitê estratégico é responsável por deliberar, gerenciar e monitorar as iniciativas de diversidade e inclusão, garantindo a disseminação e evolução da cultura inclusiva na companhia. O Comitê é um órgão não estatutário, composto pela Diretoria Executiva da Companhia.

CANAIS DE RECLAMAÇÃO

Para reportar violações ao código de Conduta e a esta política, acesse

sac@simplice.com.br

+55 21 99696 6060



GLOSSÁRIO:

Bullying: palavra derivada do Inglês para designar atos de agressão, física ou verbal, e intimidação repetitiva contra um indivíduo que não é aceito por um grupo.

Capacitista/capacitismo: discriminação às pessoas com deficiência.

Diversidade: conjunto de características que nos torna pessoas únicas; diferença; pluralidade; multiplicidade.

D&I: sigla utilizada para Diversidade e Inclusão.

Equidade: tratar cada um de acordo com suas necessidades a fim de garantir igualdade de oportunidade e direitos.

Gap: expressão derivada do Inglês (lacuna, vão ou brecha) utilizada como significado de diferença entre o estado real e o desejado, oportunidade de melhoria.

Gênero: aspecto social atribuído as diferenças percebidas entre os sexos (homem, mulher ou não-binário).

Identidade de gênero: percepção que uma pessoa tem de si, como sendo do gênero masculino, feminino ou não-binário, independentemente do sexo biológico e do gênero que lhe foi atribuído no nascimento.

Grupos sub-representados/minorizados: grupos sociais historicamente excluídos dos espaços de poder (político, econômico e social).

LGBTI+: sigla que designa pessoas lésbicas, gays, travestis/transexuais/transgêneros, intersexuais e demais variantes.

LGBTfóbica/LGBTfobia: discriminação às pessoas LGBTI+.

Machista/machismo: discriminação às mulheres.

Racismo/Racista: discriminação social baseada na ideia de que uma raça é superior às outras.

Vieses inconscientes: padrões de comportamentos adquiridos de forma automática ao longo da vida, e que influenciam nossas percepções, escolhas e interações com as pessoas sem percebermos.